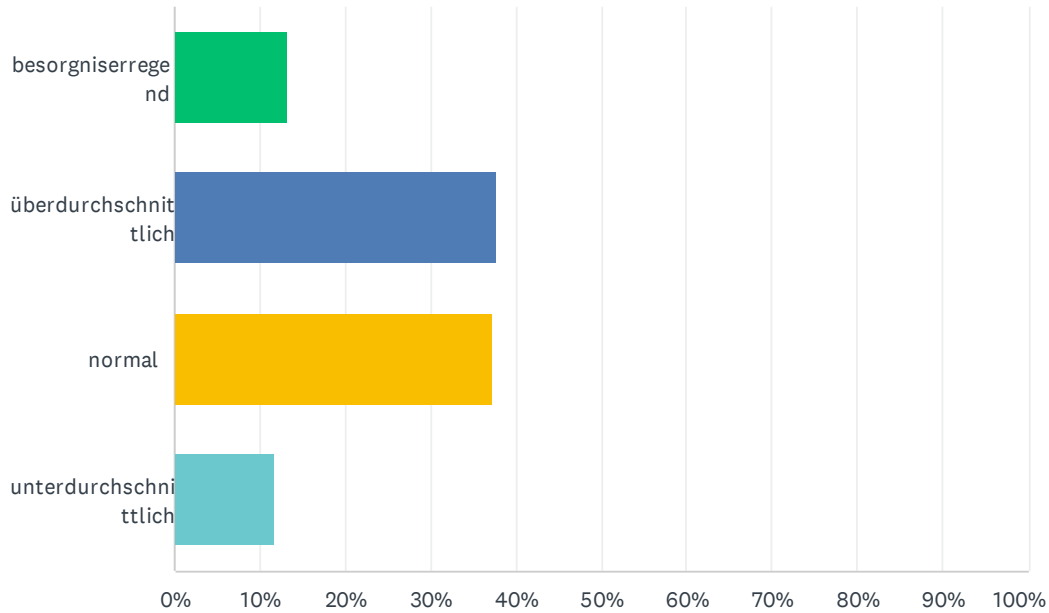


F1 Wie schätzen Sie den aktuellen Krankenstand in Ihrem Unternehmen ein?

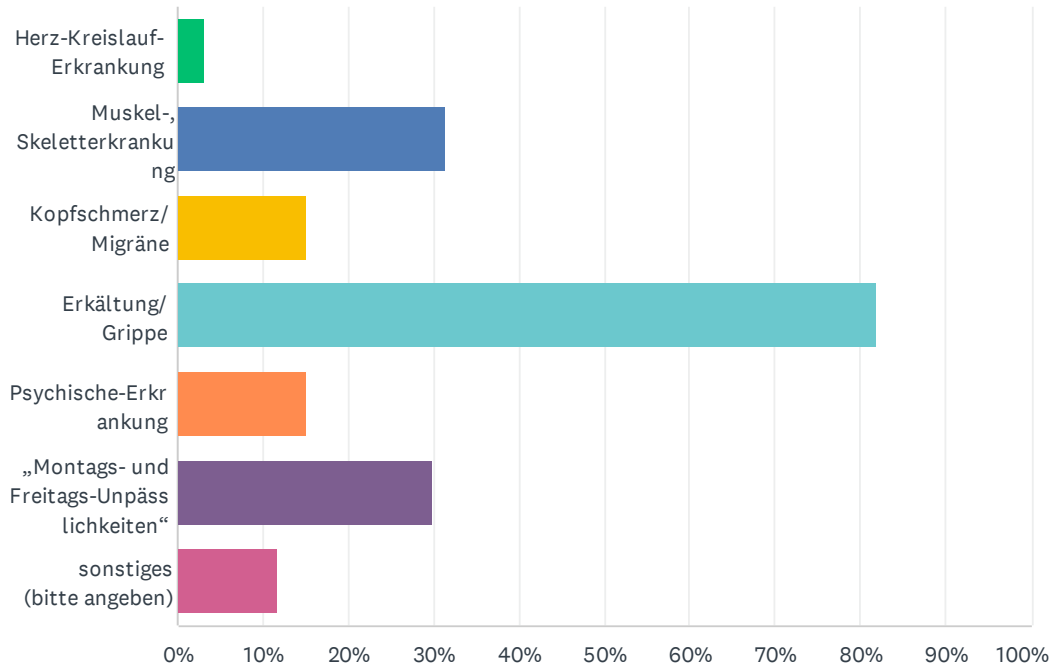
Beantwortet: 257 Übersprungen: 1



| ANTWORTOPTIONEN | BEANTWORTUNGEN | |
|-----------------------|----------------|------------|
| besorgniserregend | 13.23% | 34 |
| überdurchschnittlich | 37.74% | 97 |
| normal | 37.35% | 96 |
| unterdurchschnittlich | 11.67% | 30 |
| GESAMT | | 257 |

F2 Welche Art von Erkrankung macht Ihnen bei den Mitarbeitenden am meisten zu schaffen?

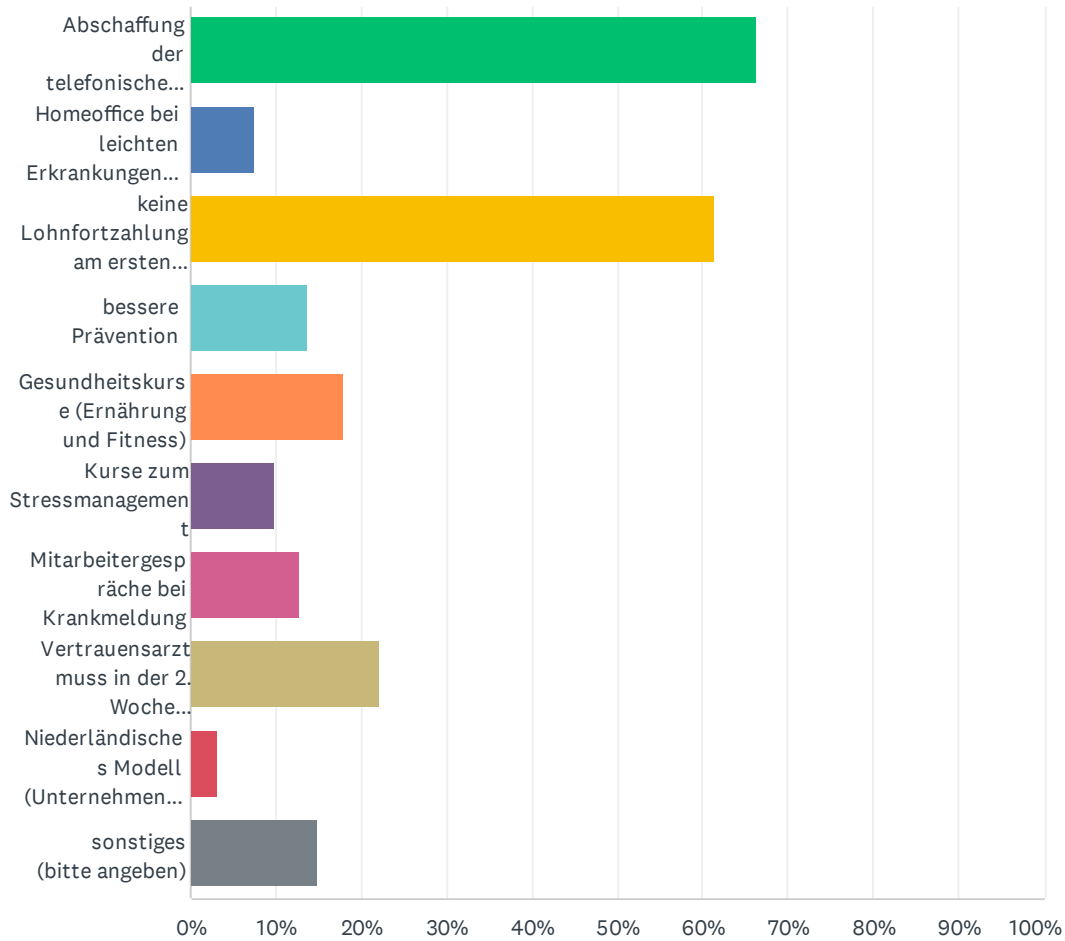
Beantwortet: 258 Übersprungen: 0



| ANTWORTOPTIONEN | BEANTWORTUNGEN |
|--|----------------|
| Herz-Kreislauf-Erkrankung | 3.10% 8 |
| Muskel-, Skeletterkrankung | 31.40% 81 |
| Kopfschmerz/ Migräne | 15.12% 39 |
| Erkältung/ Grippe | 81.78% 211 |
| Psychische-Erkrankung | 15.12% 39 |
| „Montags- und Freitags-Unpässlichkeiten“ | 29.84% 77 |
| sonstiges (bitte angeben) | 11.63% 30 |
| Befragte insgesamt: 258 | |

F3 Was wäre eine wirkungsvolle Maßnahme, um den Krankenstand zu senken?

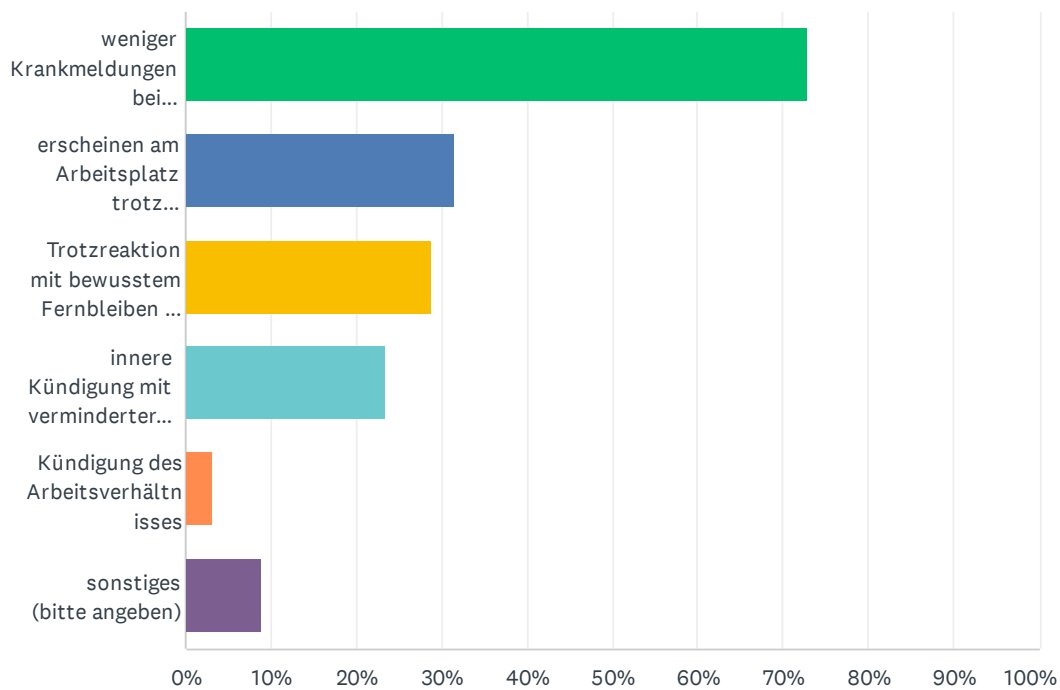
Beantwortet: 256 Übersprungen: 2



| ANTWORTOPTIONEN | BEANTWORTUNGEN | |
|--|----------------|-----|
| Abschaffung der telefonischen Krankmeldung | 66.41% | 170 |
| Homeoffice bei leichten Erkrankungen (Infekt) | 7.42% | 19 |
| keine Lohnfortzahlung am ersten Krankheitstag (= Karenztag) | 61.33% | 157 |
| bessere Prävention | 13.67% | 35 |
| Gesundheitskurse (Ernährung und Fitness) | 17.97% | 46 |
| Kurse zum Stressmanagement | 9.77% | 25 |
| Mitarbeitergespräche bei Krankmeldung | 12.89% | 33 |
| Vertrauensarzt muss in der 2. Woche hinzugezogen werden | 22.27% | 57 |
| Niederländisches Modell (Unternehmen müssen in den ersten beiden Jahren einer Erkrankung einer/eines MA die Lohnfortzahlung für den Ausfall selbst tragen) | 3.13% | 8 |
| sonstiges (bitte angeben) | 14.84% | 38 |
| Befragte insgesamt: 256 | | |

F4 Welche Reaktion könnte diese Aktion bei den MA haben?

Beantwortet: 247 Übersprungen: 11



| ANTWORTOPTIONEN | BEANTWORTUNGEN | |
|---|----------------|-----|
| weniger Krankmeldungen bei Unpässlichkeit | 72.87% | 180 |
| erscheinen am Arbeitsplatz trotz Erkrankung (Infektionsrisiko oder Verschleppung) | 31.58% | 78 |
| Trotzreaktion mit bewusstem Fernbleiben vom Arbeitsplatz | 28.74% | 71 |
| innere Kündigung mit verminderter Motivation | 23.48% | 58 |
| Kündigung des Arbeitsverhältnisses | 3.24% | 8 |
| sonstiges (bitte angeben) | 8.91% | 22 |
| Befragte insgesamt: 247 | | |